

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МОУ гимназии № 2
от 09.01.2020 № 23-ОД

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза Н.П. Белоусова
Красноармейского района Волгограда»
(МОУ гимназия № 2)
400112, Россия, Волгоград, пр-кт им. Героев Сталинграда,43
тел. (8442) 67-52-49 факс 67-56-17
E-mail: schoolg2@mail.ru
ИНН 3448915006 КПП 344801001 ОГРН 1023404368415**

**ПОЛОЖЕНИЕ №149
Об оплате труда работников,
осуществляющих оказание платных
образовательных услуг в МОУ гимназии №2**

ПРИНЯТО
на заседании
Совета гимназии
от 09.01.2020 № 4

Волгоград
2020

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Н.П. Белоусова Красноармейского района Волгограда» (далее – Положение) разработано с целью определения порядка оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Федеральным законом от 19 июня 2000г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Единым рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016г., протокол №11;
- Решением Волгоградской Думы от 27.10.2009г. №25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работникам образовательным учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в ред. Решения Волгоградской Думы от 19.07.2017 №59/1710);
- Постановлением администрации Волгограда от 29 августа 2011г. №2482 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказание услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания»;
- Постановлением администрации Волгограда от 6 сентября 2013г. N 1503 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 29 августа 2011г. N2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания»;
- Уставом МОУ гимназия № 2 Красноармейского района Волгограда;
- Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 №1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.3 Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 2 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ гимназия №2) и включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам;
- выплаты стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4 Фонд оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, формируется на период предоставления услуг, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности (платных образовательных услуг).

1.5 Фонд оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназия № 2, определяется «Положением о порядке привлечения дополнительных финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Н.П. Белоусова Красноармейского района Волгограда».

1.6 Определение размеров заработной платы работников МОУ гимназии №2, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2 по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

2.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора гимназии по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора заключённого между работником и гимназией, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы.

2.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПиН 2.4.2.2821-10. "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

2.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2

3.1. Система оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

3.2. Система оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов премиальных выплат; настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ гимназии №2.

3.3. Размеры окладов, должностных окладов работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада.

3.4. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2,

устанавливаются в следующих размерах на основании Постановления администрации Волгограда от 24.12.2018 №1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ (квалификационный уровень)	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, (руб.)
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	10 980
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
2.1	3-й квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	11 232
3	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1	3 квалификационный уровень: <i>методист</i>	10 980
4.	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
4.1.	1-й квалификационный уровень: секретарь учебной части	6542

3.5.К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам, осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, устанавливаются повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по платным образовательным услугам.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом:

- уровня профессиональной подготовки;
- сложности работы;
- важности выполняемой работы;
- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных

задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается в следующих размерах:

- уровень профессиональной подготовки- 1,0 от оклада, должностного оклада;
- сложность работы- 0,7 от оклада, должностного оклада;
- важность выполняемой работы- 0,7 от оклада, должностного оклада;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач- 0,5 от оклада, должностного оклада.

3.7.Повышающий коэффициент к окладу за платные образовательные услуги устанавливается в следующих размерах:

1,0 от оклада, должностного оклада педагога дополнительного образования; 0,2 от оклада, должностного оклада АУП.

Повышающий коэффициент устанавливается всем работникам, осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2

- 3.8. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.
- 3.9. К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам, осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- 3.10. Выплат I стимулирующего характера устанавливаются в следующих размерах:
- педагогам дополнительного образования- 35% от оклада, должностного оклада педагога дополнительного образования;
 - работникам АУП- 30% от оклада, должностного оклада АУП. Размер данной выплаты не подлежит изменению на протяжении учебного года.

4. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы

4.1. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы за месяц и учитывают:

№п /п	Критерии начисления выплат	Размер выплат, %
1	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, отсутствие срывов занятий в соответствующем периоде	60
2	инициатива, творчество и внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг	50
3	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и престиж учреждения	50
4	внедрение новых методов, использование инновационных педагогических технологий, эффективно влияющих на качество обучения	100
5	демонстрация достижений через проведение открытых занятий, мастер-классов	50
6	участие в информационно-коммуникационной работе с родителями	30

4.2. Выплаты устанавливаются приказом заведующего на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

4.3. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

4.4. Суммарный размер премиальных выплат за высокие результаты работы не может превышать 200 % оклада, должностного оклада в месяц.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, устанавливается исходя из объема средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, в размере не превышающим 65%.

- 5.2. Условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, указываются в трудовом договоре (дополнительном соглашении).
- 5.3. Заработная плата работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ гимназии №2, начисляется за фактически отработанное время (выполненную работу).
- 5.4. Начисление месячной заработной платы за оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля выполненных работ и приказа руководителя МОУ.
- 5.5. Руководителю учреждения может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Совета гимназии МОУ гимназии №2 в размере 10% от суммы средств, направленных на оплату труда.
- 5.6. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ является приказ работодателя, оформленный в соответствии с письменным обращением руководителя гимназии с приложением решения органа самоуправления гимназии об установлении данной доплаты.
- 5.7. Контроль по расходованию фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, ведением отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных услуг возлагается на заведующего ПОУ.

6. Заключительное положение

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2020 г. и действует до отмены или замены его новым.
- 6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости.

Директор МОУ гимназии №2

Т.А. Кузьмина